

## SOMMAIRE

### EDITO

#### SONDAGE FLASH Rentrée

#### DOSSIER DEMENAGEMENT

Résultats sondage

Décryptage CGT

### PRIX ORANGE / PRIX CITRON

#### BREVES

Casse-tête stratégique d'EDF

Consultation Stratégie/GPEC

Stratégie EN Services

---

## EDITO : MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION !

**Près de 170 salariés ont répondu à notre sondage** concernant le projet de déménagement des équipes de Béziers et Colombiers: cela confirme une nouvelle fois s'il le fallait que vous souhaitez être acteurs des décisions qui vous concernent. Le résultat de ce sondage constitue une première base de données objectives que nous mettons à disposition de tous (salariés, organisations syndicales, direction) comme support à la réflexion.

**Attention cependant à ne pas tirer des conclusions hâtives et simplistes** car aucun chiffre ne peut traduire les situations individuelles particulières ni ne reflète l'histoire de l'entreprise depuis son implantation forte sur Béziers et Colombiers.

**L'étude de faisabilité doit donc être menée sereinement, en toute transparence, en associant tout le personnel et les élus, sans idées préconçues** (nous avons bien compris que pour quelques cadres dirigeants Montpellier serait plus pratique...).

**Sur ce sujet du déménagement, nous souscrivons à une approche intersyndicale et proposerons une nouvelle fois que le CE et le CHSCT désignent des experts indépendants** afin que tous vos élus disposent d'analyses pertinentes leur permettant d'être une force de propositions à votre service (éclairés autant du point de vue réglementaire que des pratiques du groupe EDF ou de sociétés comparables). **Encore faudrait-il que la direction participe elle aussi en adoptant une attitude plus transparente sur le processus d'étude et de décision!**

Bonne lecture

### **L'équipe CGT EDF EN**

(Lecture complémentaire pour les curieux: [Rôle CHSCT et CE dans un déménagement](#))

---

## SONDAGE FLASH RENTREE

LA CGT A VOTRE ECOUTE POUR VOUS REPRESENTER

PARTICIPEZ AU SONDAGE, DU 6 AU 20 NOVEMBRE [CLIQUEZ ICI](#)

---

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## DOSSIER : RESULTATS SONDRAGE DEMENAGEMENT

Les résultats du sondage est joint en annexe. (hormis commentaires)



### SYNTHESE DES RESULTATS CHIFFRES

(A MANIERE AVEC PRECAUTION, LES MOYENNES CACHENT PARFOIS DES ECARTS)

- **168 participants** dont 87% travaillant sur Béziers et Colombiers
- **86% pensent être concernés par le projet**, 8% pensent ne pas l'être et 5% ne savent pas s'ils le sont
- **Le lieu de regroupement préféré est Colombiers ou Béziers pour 51%**, Montpellier pour 45% et autre pour 4% des sondés
- **En cas de regroupement à Montpellier 23 % des salariés se déclarent effondrés et 19% mécontents** contre 34% enthousiastes et 10% contents
- Sur tous les critères notés, **l'impact d'un regroupement à Montpellier est jugé en moyenne négatif** hormis sur les activités extra-professionnelles. Les plus forts impacts négatifs sont **le budget, le logement et le transport**
- En cas de déménagement à Montpellier, **les mesures souhaitées en priorité par les salariés sont la possibilité de télétravailler 3 jours/semaine et la prise en charge financière des frais liés à la mobilité** (déménagement, logement, mais aussi différence coût de la vie, frais de trajets, etc...)
- Bonne nouvelle pour notre approche participative du syndicalisme, **2/3 des salariés souhaitent l'intervention de la CGT sur ce dossier et un peu moins de 10% s'y opposent.**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## DECRYPTAGE CGT

Au-delà des chiffres froids qui cachent des situations personnelles très variées :

- **le processus et le calendrier de décision ne sont pas encore transparents ni partagés** (décision mi-2018 ???)

- **l'option regroupement sur Montpellier est très préoccupante pour plus de 40% des salariés.** Dans les commentaires libres du sondage, un certain nombre d'entre eux déclarent d'ores et déjà vouloir quitter la société. Il suffit d'imaginer un couple qui vient d'acquérir une maison dans le sud de Béziers, par exemple vers Narbonne, et dont le conjoint travaille sur Narbonne pour comprendre l'angoisse générée par cette étude.

- **l'entreprise a investi récemment des montants considérables sur le site de Colombiers**, vitrine européenne avec son centre de conduite. Il faudra justifier économiquement toute décision éventuelle d'abandonner totalement ou partiellement ce site.

- **Il existe également de nombreux salariés (43%) qui souhaitent une mobilité vers Montpellier.** La CGT tiendra également compte de cette volonté, sans l'opposer à la volonté de ceux pour qui le changement aurait un impact négatif ou très négatif.

**La CGT souhaite s'impliquer fortement sur ce dossier, au côté des autres organisations syndicales et des salariés pour que : (liste non exhaustive)**

- **le périmètre de l'étude soit challengé** : est-il par exemple nécessaire de regrouper toutes les fonctions de manière dogmatique, alors que par exemple certains métiers peuvent être exercés à distance ou encore que les parcs en développement sont répartis sur le tout le territoire...
- **tous les scénarii soient envisagés et évalués sans idées préconçues en prenant en compte l'impact sur tous les salariés.**
- **la composition et les travaux du groupe miroir soit transparents, avec la présence des différentes OS.**
- **l'impact des déménagements et du coût de la vie soit chiffré et intégré au coût d'une solution de regroupement sur Montpellier** (augmentations salariales compensant le différentiel de coût de la vie + coût de la mobilité)
- **Les coûts réels d'abandon des installations de Colombiers soient correctement chiffrés** (n'a-t-on pas investi près de 20 M€ sur ce site rien qu'en immobilier ?)

**A ce stade la direction reste particulièrement évasive sur l'éventail des scénarii étudiés, sur le calendrier d'élaboration de l'étude de faisabilité et sur la date et les modalités envisagées de décision.** En tout état de cause, la CGT travaillera avec les autres organisations syndicales, et en particulier avec la CFE-CGC qui partage notre préoccupation légitime, pour s'assurer que l'ensemble des scénarii de regroupement, ainsi que l'ensemble des situations professionnelles et personnelles soient correctement analysées dans l'étude, avant toute prise de décision définitive.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## PRIX ORANGE / PRIX CITRON

## Les prix ORANGE



## NAO sur le handicap

Au-delà des traditionnelles actions de sensibilisation et autres études de faisabilité qui ne mangent pas de pain et qu'on retrouve dans un certain nombre d'accords (handicap, égalité professionnelle,...), **la direction s'est enfin engagée sur des objectifs chiffrés de recrutement de personnes handicapées**, demande récurrente de la CGT. Grâce à la mise en place d'un accord agréé par la Dirrecte, l'entreprise va pouvoir financer des actions identifiées, au lieu de se contenter de payer des pénalités dans un pot commun.

## Les prix CITRON



## BONUS: par ici la sortie?

**La direction a récemment (et discrètement) toiletté les contrats des nouveaux entrants en CDI.** Désormais, il faudra être présent toute l'année pour toucher le premier centime d'un bonus contractuel en cas de départ de l'entreprise. Il est vrai qu'avec le turnover impressionnant que l'on observe depuis 2013, cette mesure très discutable va générer des économies significatives. **En cas de départ de l'entreprise avec un ancien contrat, signalez-nous tout problème en cas de non paiement au prorata du bonus au moment du départ.** La jurisprudence est claire sur le sujet depuis 2014.



## TELETRAVAIL : LA DIRECTION FRILEUSE ?

Les résultats à mi-parcours de l'expérimentation ont été présentés aux organisations syndicales. **En résumé, les salariés expérimentateurs sont satisfaits à 100%, les managers sont très majoritairement satisfaits** et signalent juste une possible complexité accrue d'organisation des équipes en cas de généralisation. Seule la DRH semble procrastiner en repoussant d'ores et déjà d'au moins 3 mois la date de généralisation, jadis annoncée en Janvier 2018. S'il est vrai que la généralisation peut poser des problèmes d'organisation dans les équipes, ceux-ci ne sont pas du tout insurmontables. **N'y aurait-il pas plutôt des top managers de la direction RH ou encore de la direction financière opposés à ce nouveau mode de travail?** (pourtant encouragé par l'Article 21 de l'ordonnance dite Macron n° 2017-1387 du 22 septembre 2017 relative à la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail)



*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## BREVES

### LE CASSE-TÊTE STRATEGIQUE ET FINANCIER D'EDF

#### EDF EN FAILLITE ?



Alors que nos grands concurrents misent fortement sur le renouvelable et la transition énergétique, la situation financière d'EDF et ses ambitions démesurées dans le secteur du nucléaire rendent l'équation particulièrement difficile.

Devant cette réalité de la transition énergétique et en réaction plus qu'en anticipation, le président d'EDF a réaffirmé la volonté forte de développer les énergies renouvelables. EDF EN a d'ailleurs bénéficié de cette prise de conscience tardive avec une nouvelle augmentation de son budget de CAPEX. Mais... est-ce à la hauteur du défi ?

[Article Le Figaro 19 Septembre EDF TOTAL priorité aux renouvelables](#)

#### UN PETIT TOUR D'HORIZON DES CONCURRENTS

- **Engie mène une reconfiguration profonde (et difficile) vers les renouvelables** et est en discussions avancées pour fusionner avec Innogy (RWE branche renouvelables)
- **Total avance à marche forcée sur le secteur de l'électricité et des renouvelables** avec des acquisitions spectaculaires (Sunpower, Saft, Lampiris et surtout EREN). On peut d'ailleurs s'interroger pourquoi l'Etat n'a pas imposé au moment du rachat d'EDF EN une clause de non-concurrence plus sévère aux dirigeants d'EREN, qui sont aussi les ex-dirigeants d'EDF EN, avec de nombreux anciens salariés.
- **Plus généralement, l'ensemble du secteur des énergies fossiles se diversifie dans le renouvelable** (Shell, Statoil, DONG,...) et de nouveaux acteurs apparaissent.

#### FIN OCTOBRE : LE RETOUR A LA DURE REALITE D'EDF

Malheureusement, les faits sont têtus et les prévisions financières sont à nouveau revues à la baisse en Octobre après le dérapage sur Hinckley Point annoncé en Juillet 2017. Cerise sur le gâteau, la politique forcenée de réduction des coûts a failli se traduire par une grève sur Hinckley Point !

[Article Figaro 30 Octobre EDF confronté au principe de réalité](#)  
[Article Boursorama 30 Octobre grève évitée dur Hinckley Point](#)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## CONSULTATION SUR LA STRATEGIE ET LES CONSEQUENCES SUR L'EMPLOI

Lors d'un précédent numéro, nous vous avons informés du **rejet regrettable en Comité d'Entreprise de l'expertise légale proposée par la CGT** sur le sujet des orientations stratégiques et des conséquences sur l'emploi. Les élus non formés qui se sont opposés à cette expertise n'ont sans doute pas remarqué que le sujet des conséquences sur l'emploi inclut **la GPEC et la politique de mobilité**, thèmes centraux d'intérêts des salariés.

**Devant cette situation, la CGT se substitue au mieux des ses moyens à une expertise extérieure et a posé 89 questions sur lesquelles elle attend des réponses motivées et quantifiées de la direction.**

La direction s'est engagée lors du CE d'octobre à organiser une réunion *ad hoc* pour répondre aux interrogations des élus. **Nous attendons cette réunion qui devrait permettre d'avancer dans la compréhension des choix explicites mais aussi implicites de la direction.**

## STRATEGIE EDF EN SERVICES

**Nous avons interpellé la direction sur l'externalisation des opérations lourdes de maintenance corrective et de tout ou partie des contrats de maintenance préventive de certains parcs à l'international et en France** (cf. notre prix citron du numéro de septembre). La direction d'EDF EN Services a apporté des explications détaillées lors du CE d'octobre, en particulier sur la France. **Les élus CGT ont apprécié cet échange direct qui permet de comprendre mieux, sans le partager, le point de vue du management :**

- le management d'EDF EN Services considère que le nombre annuel de grosses opérations de maintenance doit être limitée à une douzaine avec les moyens actuels
- Sur certaines opérations EDF EN Services peut ponctuellement ne pas être compétitif car ne disposant pas en stock de la pièce reconditionnée ou du fait par exemple de l'éloignement géographique des équipes
- La comparaison permanente avec les prix de marché est indispensable
- Le scope des contrats varie suivant les parcs et peut expliquer que le turbinier ou des intervenants externes réalisent certains types d'opérations sur un parc et pas sur un autre

Ces explications ne nous convainquent cependant pas. **Prendre des prestataires O&M à bas coûts à l'international et maintenant en France ne permet pas de s'exonérer de la responsabilité des accidents de ces prestataires** sur des interventions en toute infraction des règles et consignes de sécurité en vigueur (malheureux exemple de deux accidents mortels récents au Chili et en Inde, en phase de réalisation). **Lorsqu'on nous assure que le niveau d'exigence en termes de sécurité est identique avec les prestataires et que la mise en concurrence directe n'a pas d'incidence sur ce niveau de sécurité, cela nous laisse perplexes sur l'avenir qui est réservé à notre filière O&M.**

**Les tensions observées entre filiales, par exemple EDF EN France et Services, et avec les métiers de support ne sont pas près de s'atténuer** alors que la direction confirme toujours sa priorité de réduction des coûts et de mise en concurrence. **La réflexion sur la séparation des métiers de maintenance des autres métiers/postes à Colombiers/Béziers n'est-il pas déjà un signe que la direction souhaite en terminer avec le modèle intégré**, suivant ainsi le chemin d'EDF avec les équipes maintenance de RTE et maintenant d'ENEDIS ?

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## VOS CONTACTS SYNDICAUX



Philippe  
CHARO

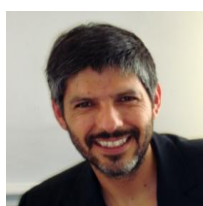


Manuella  
BOUBOUNE



Laurent  
SMAGGHE

## VOS ELUS/RS AU COMITE D'ENTREPRISE



Philippe  
CHARO



Manuella  
BOUBOUNE



Stéphane  
BLAIRON



Delphine  
DUTERTRE



Laurent  
SMAGGHE



Agnès  
ALAMI DRISSI

## VOS DELEGUES DU PERSONNEL HORS PARIS



Rémi  
BREVOT



Agnès  
ALAMI DRISSI



David  
RODRIGUEZ



Thibaud  
REZNY



Frédérique  
PORTRAIT



Jean-René  
LAFOND

## VOS DELEGUES DU PERSONNEL PARIS



Sandra  
HA VAN



Laurent  
SMAGGHE



Manuella  
BOUBOUNE

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-en.com](mailto:laurent.smagghe@edf-en.com)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

