



**Grand Sondage Future Growth**

**CGT n°1 avec 41,77% / Le thermomètre HSE**

17 Juin 2019

## Grand sondage Future Growth

La mise en œuvre du projet Future Growth nous concerne tous car **nous avons sur le papier la chance d'appartenir à une entreprise en croissance avec des projets passionnants qui démarrent**: plan solaire, projets offshore, international, digitalisation... Cette croissance nécessite la mise en place de nouveaux moyens, de nouveaux outils, de nouveaux modes de travail qui se traduisent par des aménagements immobiliers, des évolutions d'organisation (Confluence, Industrie, digital, etc...) et de process.

**Donnez votre point de vue avant le 24 Juin !**

en cliquant ICI [\*\*GRAND SONDAGE FUTURE GROWTH\*\*](#)

**Il est indispensable de connaître votre degré d'implication actuelle dans ces différents chantiers liés à Future Growth et vos attentes sur ce projet de transformation** pour que cette démarche se traduise concrètement d'une manière positive pour l'ensemble des salariés que nous représentons! Les salariés GA/O&M (Confluence) et DSI vont être rapidement concernés par les transformations mais tout le monde est concerné ou le sera rapidement et est donc invité à répondre sur le sujet!

## La CGT n° 1 aux élections du CA d'EDF !

Les résultats des élections au Conseil d'Administration d'EDF sont officiels depuis jeudi. Malgré le silence assourdissant de la direction sur ces élections, qui explique en partie une participation particulièrement basse, malgré le matraquage médiatique sur le déclin supposé de la CGT, les résultats parlent:



**Premier syndicat du groupe EDF avec 41,77% des votes et 3 sièges sur 6 d'administrateurs salariés !**

Félicitons les 3 administrateurs élus, parrainés par la **CGT** :

Karine  
**MIGLIORINI**

Jean-Paul  
**RIGNAC**

Claire  
**BORDENAVE**



**L'égalité femmes hommes, tous en parlent beaucoup, Seule la CGT l'applique dans les faits!**

A noter tout particulièrement que **les 2 femmes administrateurs salariés CGT sont les seules femmes administratrices salariées parmi les 6 élus administrateurs salariés**. Le profil de haut niveau, ancienne directrice générale Cameroun jusqu'en 2018 pour Karine, membre du CESE, du Conseil Supérieur de l'énergie et de la direction stratégie pour Claire (Dauphine-Essec) ainsi que l'expérience de Jean-Paul, ingénieur R&D et administrateur sortant, laissent augurer **d'une équipe d'administrateurs CGT ultra-compétente et armée pour faire valoir l'intérêt des salariés et de l'entreprise au CA du groupe.**

**La CGT d'EDF Renouvelables, représentée sur la liste, remercie une nouvelle fois ses électeurs qui ont contribué à ce nouveau succès !**

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## Grand Sondage Future Growth

CGT n°1 avec 41,77% / Le thermomètre HSE

17 Juin 2019

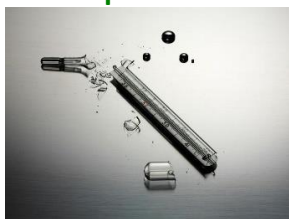
**Ce résultat est important dans le cadre du projet Hercule de scission d'EDF mais aussi du projet Future Growth d'EDF renouvelables avec sa floraison de projets de réorganisation:** Confluence (rapprochement GA-O&M), digitalisation des métiers supports, rapprochement DSI-projet digital, réorganisation de l'ancien secrétariat général, réorganisation direction Industrie, démarrage du plan solaire et des projets offshore, ajustement prévisible d'organisation de la direction RH pour faire face à ces enjeux de croissance,... (ajustements d'organisation, c'est la nov langue utilisée par la direction pour éviter les consultations obligatoires sur la réorganisation profonde en cours...)

**Nous nous efforcerons d'être dignes de votre confiance**, continuerons sans relâche à écouter les salariés sur le terrain pour construire nos propositions (C'est vous qui fixez le cap) et œuvrerons inlassablement pour **la défense intelligente, constructive et si besoin ferme de vos intérêts.**

## HSE : casser le thermomètre ne règle rien !

Il est particulièrement étonnant voire inquiétant de constater que si la santé sécurité est mis en avant dans le discours officiel comme la priorité n°1, **la fonction HSE fait elle-même l'objet d'une instabilité chronique depuis des années tant au niveau corporate qu'au niveau des métiers.** Le turnover dans ces fonctions HSE fait légitimement douter de la place et des moyens accordés à cette fonction essentielle pour la santé, la sécurité des salariés et la performance collective de l'entreprise.

**Ce n'est pas en cassant le thermomètre que les sujets prégnants de SST se régleront !**



On peut citer en vrac la tentation permanente et récurrente de **non déclaration des accidents de travail chez Services**, la non réponse aux questions de la CGT sur le **recrutement du poste HSE corporate** actuellement vacant, ou encore la **volonté d'entraver les expertises CHSCT/CSE** (expertise Cœur Défense objet de la fameuse assignation au TGI de l'ensemble des nouveaux élus du CSE...).

### La martingale du turnover appliquée aux RPS

Les pressions pour forcer le départ de certains salariés victimes de RPS constitue un boomerang qui risque de revenir rapidement sur le tapis, même s'il améliore à court terme les résultats de My EDF (un salarié parti ne répond plus à l'enquête...). **En agissant sur les conséquences et non sur les causes (organisation du travail, pratiques managériales, ...), le contrat de confiance est aujourd'hui largement rompu** avec un grand nombre de salariés témoins de cette politique de poussière sous le tapis avec des conséquences négatives sur l'engagement et la motivation réels des salariés qui restent.

### Management par la crainte des managers : une mauvaise réponse à un vrai sujet

Désormais consciente des problèmes induits par certaines pratiques managériales, **la direction semble vouloir désormais sanctionner brutalement et indistinctement des managers** qui font l'objet de plaintes spontanées ou provoquées, parfois justifiées totalement ou partiellement parfois non justifiées, de leurs équipes. Ce n'est pas en changeant à 180° de politique et en licenciant brutalement des managers, sans avertissement préalable, que l'on va motiver les nécessaires promotions internes à des postes de management. La CGT suit toujours avec attention les suites judiciaires du licenciement brutal et injustifié d'une cadre manager convoquée à un entretien préalable en plein mois d'Août 2018. D'autres solutions existaient et elles n'ont même pas été étudiées par la direction France: les tribunaux jugeront et nous vous tiendrons au courant! La CGT s'étonne aussi des lenteurs de la procédure d'alerte éthique qui avait été lancée à l'époque et qui semble totalement enlisée. **Reprocher du jour au lendemain des pratiques de management qui étaient connues de tous et acceptées tacitement depuis de nombreuses années** envoie un message contradictoire et incompréhensible aux managers qui sont eux-mêmes souvent en situation de souffrance.

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## Grand Sondage Future Growth

**CGT n°1 avec 41,77% / Le thermomètre HSE**

17 Juin 2019

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: [cgt.edfer@gmail.com](mailto:cgt.edfer@gmail.com)

### VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



**Laurent SMAGGHE**  
RS CGT - élu CEE EDF  
Resp. relations indus.  
Direction EMR  
La Défense



**Manuella BOUBOUNE**  
DS CGT – élue CGF EDF  
Comptable  
Dir. Financière France  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
Référént syndical Sud  
Resp. régional de sécurité  
EDF R Services  
Colombiers

### VOS 12 ELUS CGT AU CSE



**Cédric LIEGOIS\***  
Tech. de maintenance  
Région Nord  
EDF R Services  
Centrale PV de Toul



**Manuella BOUBOUNE**  
Trésorière CSE  
Comptable  
Dir. Financière France  
La Défense



**Damien LOPEZ\***  
Tech de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Agnès ALAMI DRISSI**  
Gestionnaire des ventes  
Direction financière  
EDF R Services  
Colombiers



**Frédéric LARQUIER\***  
Tech. de maintenance  
Région Sud  
EDF R Services  
Colombiers



**Marc ASANOVIC\***  
Technicien coordinateur  
Région Nord  
EDF R Services  
Moselle - Faulquemont



**Monika RAZNY\***  
Head of Treasury Dept  
Dir. Finance corporate  
EDF R  
La Défense



**Philippe CHARO**  
Chargé de mission  
Dir. Ingénierie  
EDF R  
La Défense



**Monica MURILLO\***  
Chef de Projet  
EDF R  
Direction Industrie  
La Défense



**Michel FOLLY-CASTAY**  
Resp. régional sécurité  
EDF R Services Sud  
Colombiers



**Frédérique PORTRAIT**  
Chef de projet  
Développement Sud  
EDF R France  
Beziers



**David RODRIGUEZ**  
Resp. Cell. déploiement  
DSI  
EDF R  
Colombiers

### VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



**Kevin DAS NEVES\***  
RP OUEST  
Mechanical engineer  
Field Support  
Cormelle



**Christine MENDES\***  
RP PARIS  
Resp. recrutement  
DRH Groupe  
La Défense



**Marc ASANOVIC\***  
RP EST  
Technicien coordinateur  
Maintenance  
Moselle - Faulquemont



**Frédérique PORTRAIT**  
RP OCCITANIE  
Chef de projet  
Développement Sud  
Beziers



**Robin DELAHAYES\***  
RP OCCITANIE  
Tech coordinateur  
Maintenance  
Villeveyrac

<b>CSST</b> Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	<b>CSST O&amp;M</b> M. FOLLY-CASTAY F.LARQUIER	<b>Commission Économique</b> P. CHARO	<b>Commission Sociale</b> M. MURILLO	<b>Commission ASC petite enfance</b> M.RAZNY
---	--	--	---	---

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à [laurent.smagghe@edf-en.com](mailto:laurent.smagghe@edf-en.com)

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)