



# SOMMAIRE PRESENTATION RETRAITES

Définitions / enjeux / références

Des réformes paramétriques récentes

La promesse de la réforme systémique  
Delevoye – Macron

Les véritables objectifs, les risques et  
conséquences pour les futures pensions

Les propositions de la CGT

*C'est quand  
qu'on arrête?*



REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTEME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## DEFINITIONS

### DIFFERENTS SYSTEMES

REPARTITION / CAPITALISATION  
PRESTATIONS DEFINIES VERSUS  
COTISATIONS DEFINIES  
BASE – COMPLEMENTAIRES  
PUBLIC / PRIVE  
UNIVERSEL - SECTORIEL  
INDIVIDUEL / SOLIDAIRE  
CONTRIBUTIF / DISTRIBUTIF

### PARAMETRES

NIVEAU DE PENSION, TAUX DE  
REPLACEMENT, INDEXATION,  
NIVEAU DE COTISATION, DUREE DE  
COTISATION, PERIODE DE  
REFERENCE, AGE DE DEPART, AGE  
PIVOT, DECOTE, SURCOTE...

### GOVERNANCE

ETAT/ PARITAIRE  
PILOTAGE AUTOMATIQUE (REGLE  
D'OR) etc etc...

## DEFIS / ENJEUX

### DEMOGRAPHIQUE

Augmentation du nombre de  
retraités significative

### PARTAGE DE LA VA

Part salaires a baissé de 70% en  
1980 à 60% du PIB aujourd'hui

### EMPLOI

Cotisations assise sur les salaires  
mais chômage des seniors

### EGALITE FEMMES/HOMMES

Double punition: salaires inférieurs,  
durée de cotisations

### CARRIERES HACHEES

### EQUITE ET SOLIDARITE

### QUALITE DE VIE

Espérance de vie en bonne santé  
stagne voire baisse  
Prise en compte pénibilité?

## REFERENCES

### RAPPORTS OFFICIELS

COR juin et Novembre 2019  
Rapport Delevoye Juillet 2019  
Rapport IPS Novembre 2019

### SITE REFORME-RETRAITE.INFO

<https://reforme-retraite.info/>

### LES BD D'EMMA

### VIDEOS

Figaro Live  
BFM Expert  
Et bien sûr CGT

Rien d'étonnant si on regarde ce que  
Delevoye appelle la **règle d'or** de la  
réforme :



Et c'est bien dans cet objectif que la  
réforme propose un **système par points**.

REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTEME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

# Les réformes paramétriques récentes 1993, 2003, 2010 et 2013

*Mais depuis, ça a encore été repoussé.*

*Par Balladur,  
en 1993*



Les temps sont durs!  
Vous allez devoir  
cotiser 40 ans.

Voilà, hélas, pas moi.  
Je n'enchaîne que de  
médiocres maisons de père  
Hélas.

*Fillon en 2003,*



Les fonctionnaires  
aussi / 40 ans !

Surtout moi / moi je  
garde l'argent.

*puis Woerth,  
en 2010.*



Les temps sont encore plus durs !  
Va falloir bosser jusqu'à  
62 ans !

Gardez votre argent que ça  
ne passe pas trop vite.

*C'est juste*

- Recul de l'âge légal à 62 ans sauf pour carrière longue, 63 de fait avec accord Agirc- Arrco
- Allongement de la durée de cotisations pour un taux plein: 42 ans (génération 1961) puis 43 pour les générations nées après 1973
- Mise au compte des salaires : 25 meilleures années au lieu de 10 dans le régime général
- Instauration d'un système de surcote / décote.
- Déconnexion du niveau des pensions par rapport aux salaires ( indexation sur les prix puis plus d'indexation puis ré indexation partielle)

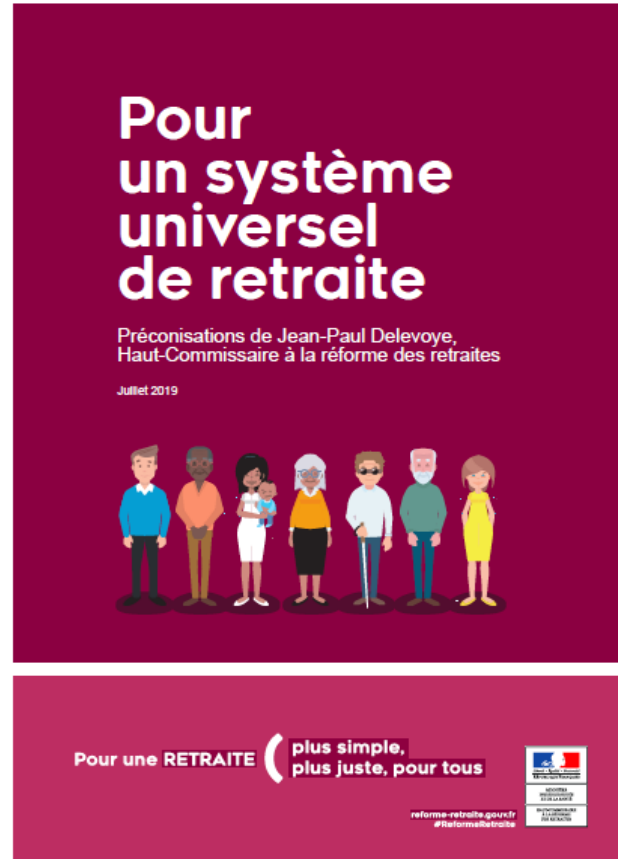
REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTEME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

# La réforme DELEVOYE – MACRON – La promesse électorale et marketing



*« Un euro cotisé doit donner lieu aux mêmes droits quel que soit le moment où il a été versé, quel que soit le statut de celui qui a cotisé »*

*« Un système juste, unique et transparent pour protéger mieux ceux dont les carrières sont hachées, instables et atypiques » ?*

REUNION D'ÉCHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTÈME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

# RÉFORME DES RETRAITES

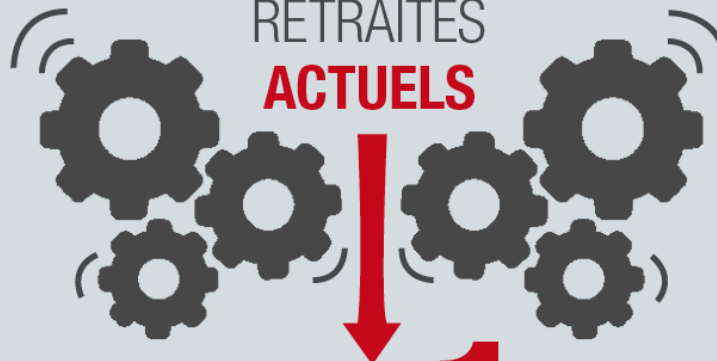
## LES PRINCIPALES PROPOSITIONS DE DELEVOYE

### RÉGIME

**LES TRIMESTRES ET ANNUITÉS** sont convertis en points. Chaque mois des points sont acquis en fonction du salaire.

**10 EUROS**  
=  
**1 POINT**

**42**  
RÉGIMES DE  
RETRAITES  
**ACTUELS**



Création d'**1**  
**RÉGIME « UNIVERSEL » à POINTS**  
(oui oui comme le permis)

Évaluation de la valeur des points en fonction de la **SITUATION DÉMOGRAPHIQUE ET ÉCONOMIQUE** du pays au moment du départ en retraite

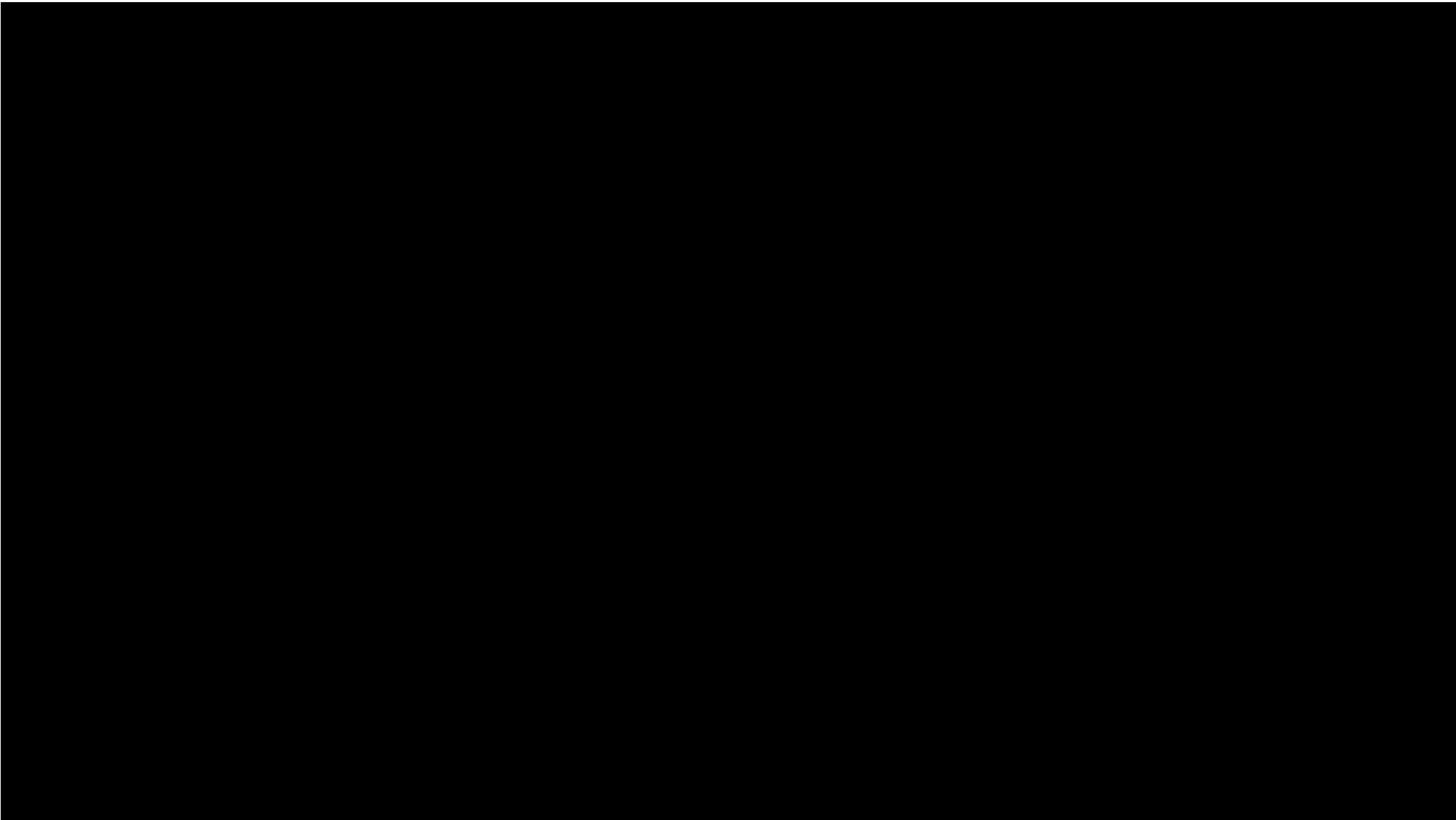


REUNION D'ÉCHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTÈME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

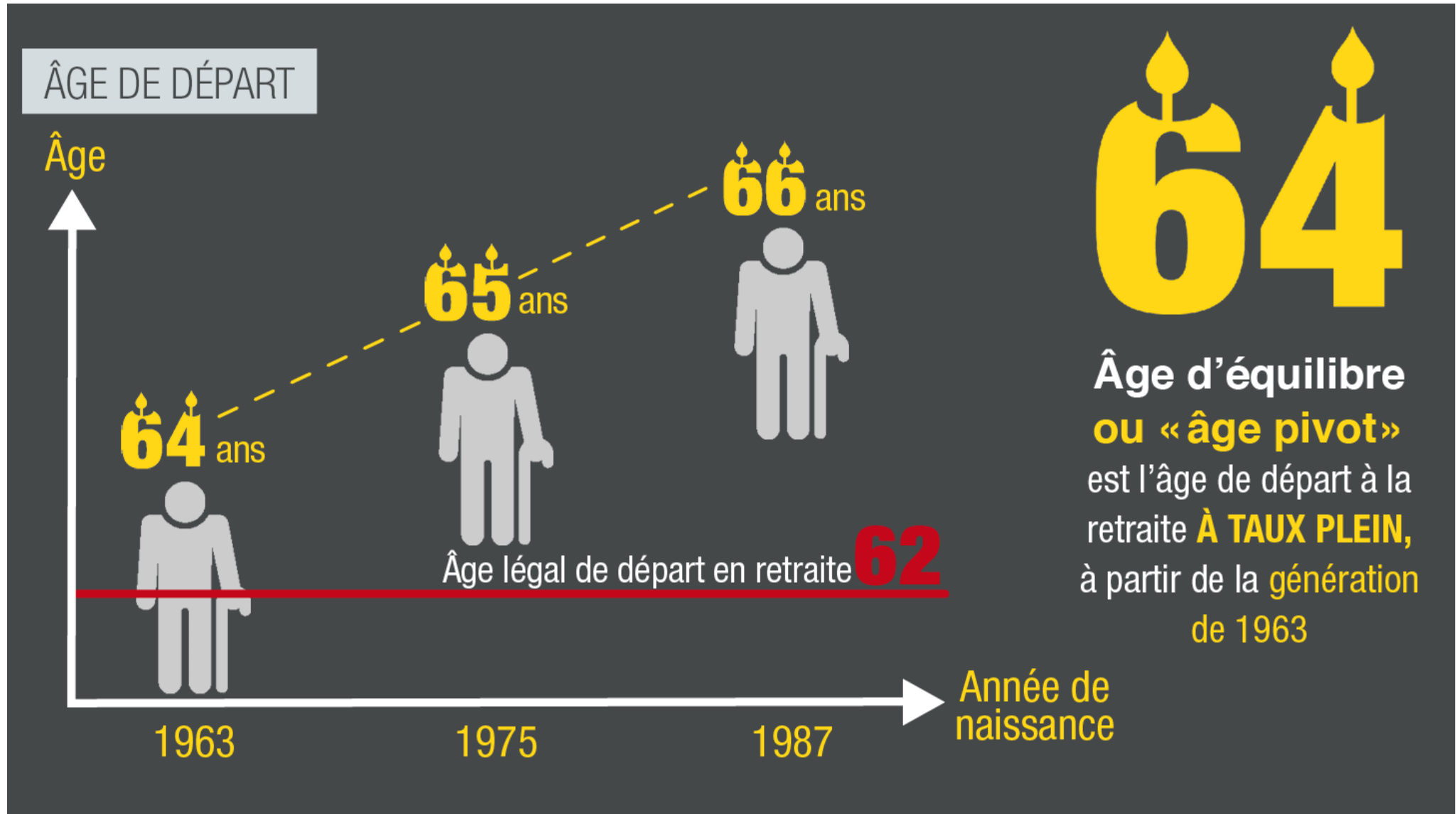


REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTEME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTÈME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



## PENSIONS

### Départ à

**62** ans

Âge légal

**63** ans

**64** ans

Âge Pivot

**65** ans

**66** ans

**Décote**  
**-10 %**

**Décote**  
**-5 %**

**Pas de**  
**décote**

**Surcote**  
**+5 %**

**Surcote**  
**+10 %**

Aujourd'hui, le calcul des pensions **comptabilise les 25 meilleures années** de la carrière (ou les 6 derniers mois dans la fonction publique). **Ce calcul sera désormais effectué sur TOUTE la carrière, mauvaises années incluses** (chômage, congés parentaux, temps partiel imposé, etc).

REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTEME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)





## LES VERITABLES OBJECTIFS ET LES RISQUES ASSOCIES

Passer à un régime à cotisations définies (baisse prévisible + risque marché) **en limitant le poids des retraites à 14% du PIB**

**Absence de visibilité sur niveau des retraites** soumis à aléa économique conjoncturel

**Ouvrir la voie aux retraites par capitalisation** marché pour assureurs et banquiers

**Hold-up sur réserve des caisses complémentaires** bien gérées (70 Mds ARGIRC ARCO)

**Faire payer aux salariés du privé** les retraites du secteur public (moins d'emplois publics)

Centraliser au risque de nier les spécificités de chaque secteur (rapport IPS)

**Non prise en compte de la pénibilité** ni de l'espérance de vie différente par CSP

Développement du **chômage des seniors** : a explosé depuis les précédentes réformes

**Pilotage automatique** sans intervention du politique: la règle d'or

**Logique d'assurance individuelle** : plus de solidarité

**Système défavorable aux précaires, aux pauvres, aux femmes**

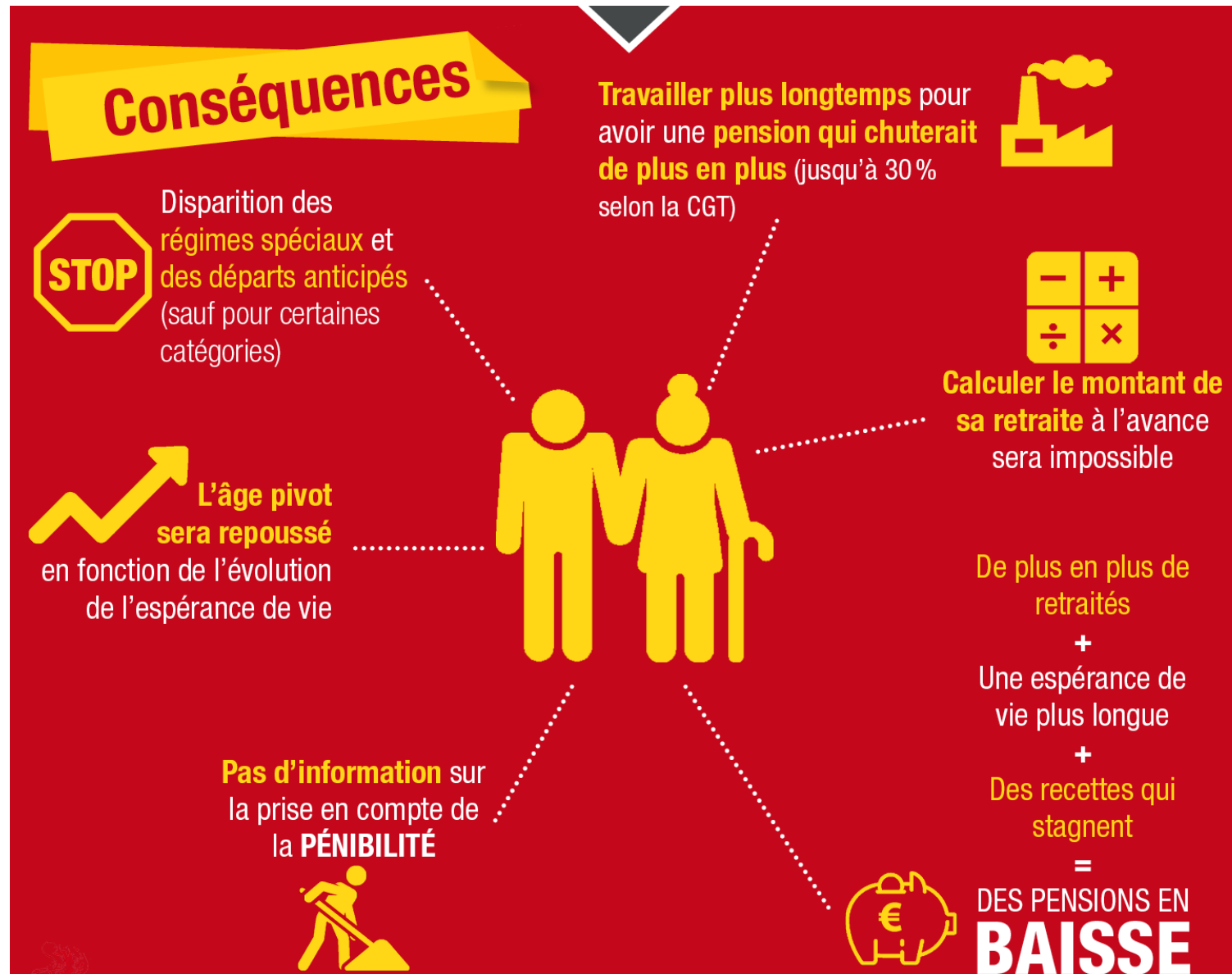
**Paupérisation des seniors** – pb des maisons de retraite privées et de la dépendance

REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTEME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)



REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTEME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

## Les revendications de la CGT

**60  
ans**

Un départ à la retraite à **60 ans** à taux plein et un revenu de remplacement à **75 %** du revenu net d'activité (calcul sur les 10 meilleures années ou les 6 derniers mois), minimum le Smic

Comptabiliser les années d'étude et de précarité chez les jeunes



Prendre en compte la **pénibilité des métiers** et étendre les dispositifs de départ anticipé existants



Indexer les pensions sur les salaires et non sur les prix



## Financer de bonnes retraites, c'est possible !

**La retraite c'est une partie de notre salaire, c'est à nous de décider !** Dans une société où les inégalités se sont accrues, les fondements solidaires de la Sécurité sociale sont plus que jamais à défendre. Notre salaire net, c'est ce qui nous fait vivre à la fin du mois, mais c'est notre salaire brut qui nous fait vivre toute la vie et garantit notre accès à la santé, aux droits familiaux et à la retraite. La réforme à points est une rupture de ce contrat social acquis depuis 1945. La CGT propose d'améliorer le système, de développer la Sécurité sociale, en élevant le niveau des droits et en intégrant les problématiques de notre époque. La meilleure méthode c'est **d'augmenter les salaires !** L'application de **l'égalité salariale entre les femmes et les hommes** rapporterait 6,5 milliards d'euros en plus pour la Sécurité sociale. Pourquoi le gouvernement cantonne le débat sur l'âge de départ et le montant des pensions sans ouvrir le chantier de la cotisation ?

**En augmentant le taux de cotisation** de 0,2 à 0,4 point par an, on assure de fait la pérennité du système : cela représenterait en moyenne une augmentation de 1,60 € par mois pour les travailleurs et 2,40 € pour les employeurs.

**Mettre fin aux exonérations de cotisations sociales patronales** rapporterait 20 milliards d'euros. Alors que notre économie bat des records en matière de distribution des dividendes, **taxer les profits financiers** rapporterait 30 milliards par an. Une politique résolument tournée vers **l'emploi**, les salaires, permettrait **d'augmenter les recettes de la Sécurité sociale** pour financer les retraites.

ÉGALITE  
FEMME  
HOMME

HAUSSE  
DES  
SALAIRES

COTISATIONS  
SOCIALES

TAXER  
LES PROFITS

REDISTRIBUTION  
DES  
RICHESSES

REUNION D'ECHANGES REFORME DES RETRAITES /  
SYSTÈME DE REMUNERATION EDFR / LE 5 DECEMBRE

La Défense, le 2 Décembre 2019

*Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !*

Essayez la participation et la transparence! [www.fixezlecap.com](http://www.fixezlecap.com)

## Economies sur les retraites d'ici à 2025 : les conséquences

### Scénario 1 : recul de l'âge légal de départ en retraite



**Omar**  
né en 1963  
salarié du privé



départ à la retraite à taux plein  
prévu en 2025



après 42 ans de travail

Bien qu'il ait cotisé 42 annuités, pour respecter le nouvel âge légal,  
il devra décaler son départ :

de **1 an** à **2 ans et 4 mois**

Collectif Nos retraites - reformedesretraites.fr - crédit Jeanne - Euronis




**#ONBOUGELE5DECEMBRE**

## Economies sur les retraites d'ici à 2025 : les conséquences

### Scénario 2 : Augmentation de la durée de cotisation



**Jeannine**  
née en 1963  
professeure des  
écoles

-  départ à la retraite à taux plein prévu à 62 ans
-  après 42 ans de travail
-  avec une retraite de 1871 €

Pour partir à taux plein, elle devra travailler jusqu'à :

**64** voire **66** ans

 2 à 4 années de plus

Sinon, elle subira une baisse de pension de :

**-264 €** à **-533 €**  
par mois

Collectif Nos retraites - [reformedesretraites.fr](http://reformedesretraites.fr) / credit icones : Freepik

**#ONBOUGELE5DECEMBRE**

## Economies sur les retraites d'ici à 2025 : les conséquences

### Scénario 4 : la désindexation des pensions liquidées



**Andrée**  
retraîtée  
1200€ par mois

En 2025, elle perdrait entre :

**27 et 71 €** par mois

Soit jusqu'à :

**-849 €** par an

#ONBOUGELE5DECEMBRE