



SOMMAIRE

EDITO

DOSSIER

Administrateurs salariés

PRIX ORANGE / PRIX CITRON

BREVES

Malaise rémunérations

Bienvenue Théolia !

Annexe : déclaration CGT au
CSE du 25 Février 2021

À LA RECHERCHE DES ADMINISTRATEURS SALARIÉS DISPARUS

Beaucoup d'entre vous l'ignorent probablement, mais **3 administrateurs salariés ont été élus en Septembre 2015 pour siéger au Conseil d'Administration de EDF Renouvelables SA**. La durée de leur mandat était de 6 ans et il va bientôt être temps de les renouveler, probablement à l'été 2021.

Il est vrai que ces administrateurs ont été d'une discrétion remarquable et n'ont jamais pris la peine d'informer leurs électeurs de leurs positions ni même de consulter largement les salariés pour s'informer des réalités de terrain. La confidentialité propre à ce type de mandat et l'obligation de défendre l'intérêt social de l'entreprise ont bon dos. En effet, les obligations de confidentialité sont circonscrites et limitées dans le temps. Pour la CGT **la défense des intérêts des salariés est le plus souvent en ligne avec les intérêts de l'entreprise à long terme**, peut-être un peu moins avec ceux de dirigeants soumis au court-termisme des actionnaires et à leurs propres objectifs de carrière (voir notre dossier).

Dans le contexte d'une possible voire probable entrée en bourse d'EDF Vert (Hercule) et la potentielle entrée d'actionnaires privés voulant un retour sur investissement rapide, **posez-vous la question : préférez-vous des administrateurs salariés timorés et effacés, voire de connivence avec la direction, ou des représentants des salariés sérieux mais vigilants** qui étudieront les dossiers avec attention, vous consulteront, vous informeront dans les limites de la confidentialité et joueront pleinement leur rôle pendant la prochaine mandature en apportant la richesse du point de vue des salariés.

Nous n'avons par exemple pas entendu beaucoup les administrateurs salariés actuels sur les sujets de rémunération et d'ILT, de participation et d'intéressement, en résumé de partage de la valeur, ni sur les sujets de stratégie ou de RSE. **Partout où des administrateur salariés CGT sont présents, ce qui n'est pas encore le cas dans notre UES, ceux-ci informent régulièrement de leurs actions** par des lettres, échangent avec les salariés et font remonter au plus haut niveau les points de vue des salariés.

Enfin sur un tout autre plan, nous avons constaté comme vous, une nette amélioration des résultats de l'enquête My EDF au niveau global de l'UES, à nuancer pour certains services, et ne pouvons que saluer ces résultats. Nous pensons d'ailleurs avoir contribué en dénonçant les dysfonctionnements et en recherchant des solutions pour améliorer les conditions de travail de l'ensemble des catégories de salariés. **Forte de ces indicateurs flatteurs, la direction semble aujourd'hui se reposer sur ses lauriers et négliger les remontées nombreuses de la CGT en bilatérale et en CSE**. Celle-ci rencontre en effet trop de salariés déçus de l'absence ou l'insuffisance de reconnaissance salariale, inquiets de la mise en place probable de flex office, en attente d'un accord de télétravail nettement plus ambitieux ou encore de la compensation des frais de restauration collective...

En juin, choisissez des administrateurs salariés CGT !

Portez-vous bien ainsi que vos proches et bonne lecture!

L'équipe CGT EDF Renouvelables

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



DOSSIER ADMINISTRATEURS SALARIES

Le cadre légal

L'idée d'une représentation des salariés au sein des conseils d'administration n'est pas neuve. La loi du 26 juillet 1983 relative à la démocratisation du secteur public rend obligatoire la présence de représentants des salariés dans les conseils d'administration des entreprises publiques. Avant même l'adoption récente de la loi PACTE qui prévoit d'élargir l'obligation d'accueillir des administrateurs salariés au sein des conseils, la loi Rebsamen de 2015 imposait de nouvelles obligations à un nombre important de sociétés privées. La loi du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi, dite loi Rebsamen, avait en effet largement étendu le champ d'application de la loi de 2013 sur les administrateurs salariés en abaissant les seuils d'effectifs.

Corrélation entre présence d'administrateurs salariés et performance

Source : « Ces administrateurs salariés qui ont voix au chapitre » dans L'Expansion Management Review 2009/3 (N° 134), pages 120 à 129 (Aline Conchon, Marie-Noëlle Auberger)



Il apparaît que, contrairement aux prédictions théoriques, la présence de salariés au conseil d'administration est associée positivement à la performance de l'entreprise, à l'inverse de celle des administrateurs indépendants. Par conséquent, il semble que, contrairement à la doctrine véhiculée depuis le rapport Cadbury et ses équivalents français (rapports Viénot I et II, rapport Bouton), les administrateurs indépendants ne constituent pas une garantie de « bon » gouvernement d'entreprise.

Paradoxalement, ce sont peut-être les administrateurs non indépendants qui sont susceptibles d'apporter une « plus-value » au gouvernement d'entreprise, comme cela peut être le cas dans le cadre des entreprises familiales. Les administrateurs salariés, donc non indépendants, sont eux aussi susceptibles d'apporter une plus-value aux conseils d'administration. Ce sont sans doute leur positionnement intermédiaire et leur appartenance syndicale (ils connaissent bien l'entreprise et ne doivent pas entièrement leur nomination aux dirigeants) qui les placent dans un rôle leur permettant d'assumer de manière satisfaisante la double mission dévolue aux administrateurs: conseil et contrôle.

Appel à manifestation d'intérêt



Vous appréciez une grande partie de nos idées, vous souhaitez acquérir une vision globale du fonctionnement de l'entreprise, de sa stratégie, des enjeux à moyen et long terme, tout en défendant le point de vue des salariés avec des valeurs sociales et environnementales. Rappelons tout de même qu'un conseil d'administration n'est pas une instance de représentation du personnel. Quelle que soit sa qualité ou sa compétence particulière, chaque administrateur doit agir dans l'intérêt social de l'entreprise.

Si intéressé.e, contactez-nous dès aujourd'hui via le mail confidentiel CGT cgt.edfer@gmail.com pour échanger sur le rôle des administrateurs salariés.

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



PRIX ORANGE / PRIX CITRON

Les Prix ORANGE



RESULTATS GLOBAUX My EDF

Les résultats globaux de l'enquête My EDF sont en nette progression et traduisent donc, en moyenne, une amélioration des conditions de travail et des pratiques managériales durant l'année 2020. **Il faut s'en réjouir.** Tout en se satisfaisant des progrès accomplis en 2020, la CGT n'oublie pas que **les résultats de certains services laissent encore à désirer** et continuera à se mobiliser pour que tous les salariés de l'UES ressentent une véritable amélioration. Par ailleurs, **la direction ne doit pas se laisser griser par ces résultats qui peuvent en partie être expliqués par des facteurs externes:** autonomie et confiance accordée pendant la crise sanitaire au travers du télétravail imposé, changement d'indicateurs, prise de conscience d'être sur un secteur privilégié car moins touché par la crise... **La CGT qui joue souvent le rôle utile de poil à gratter pense d'ailleurs avoir contribué à cette amélioration** en portant constamment la voix des salariés et elle continuera à le faire sans relâche en 2021.

Les Prix CITRON



RUPTURE D'ÉGALITE RESTAURATION

Nous l'avons déjà mentionné plusieurs fois pendant la crise puis plus formellement en CSE en Décembre, Janvier et Février. **L'absence de compensation de la participation employeur pour les frais de restauration à La Défense depuis le début de la crise sanitaire passe très mal auprès des salariés concernés.** Alors que les résultats financiers sont excellents, ceux-ci constatent une certaine mesquinerie de la part de la direction et une rupture d'égalité avec les salariés disposant de titres restaurant. La répétition constituant une forme de communication, nous rappelons ici une nouvelle fois **la revendication CGT de compensation rétroactive depuis Mars 2020.**

CAP SUR LE FLEX OFFICE ?

Si elle n'a pas suspendu les travaux d'aménagements comme nous le demandions, **la direction nous a entendu sur un point en réactivant les groupes de travail de salariés** et en mettant à l'ordre du jour du prochain CSE une information sur les plannings de travaux d'aménagement. Malheureusement, dans certains services les premières remontées font état de **concertation très limitée** puisque les salariés sont consultés uniquement sur les aspects mobiliers / coloris / ambiance alors **qu'aucune latitude n'est laissée sur les aspects immobiliers** (cloisonnement, répartition, taille et localisation des bureaux et espaces collectifs). Nous recommandons à tous les salariés d'être vigilants, de participer aux réflexions, de demander des explications lorsque les réponses sont évasives et de **nous faire remonter les difficultés en toute confidentialité.**

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



BREVES

MALAISE SUR LES REMUNERATIONS



CONSEIL DE LECTURE

Consultant spécialisé dans les politiques de rémunération et d'actionnariat salarié, l'auteur de cet ouvrage Rodolphe Delacroix a rejoint Alixio, cabinet de Raymond Soubie, en 2016 après 15 années comme directeur conseil chez Towers Watson.

L'ouvrage analyse les raisons du divorce entre les pratiques salariales et les perceptions de plus en plus négatives des salariés et de la société.

Malgré notre secteur en pleine croissance et des résultats excellents, notre entreprise n'échappe pas à ce constat comme en témoigne l'indicateur de reconnaissance salariale et c'est bien dommage...

Verbatim de la live conference sur les résultats financiers:

Réponse du PDG sur les augmentations, la participation et l'intéressement: « la répartition de la valeur ajoutée c'est 50 % pour les salariés, 40% pour l'entreprise et 10% pour l'actionnaire »

Analyse CGT : si ces chiffres sont bien sûr exacts, cette présentation est trompeuse. **La CGT s'interroge elle sur la répartition des résultats et non sur la répartition de la valeur ajoutée.** Est-ce parce que les frais de personnel représentent 85% de la valeur ajoutée d'une entreprise de nettoyage qu'elle rémunère bien son personnel. Assurément non et c'est même souvent tout le contraire. Rappelons pour mémoire que dans le cas d'EDF R :

870 Meuros d'EBITDA

= > 240 keuros d'EBITDA/salarié

Cela laisse de la marge pour redistribuer, non ?

Directeur France : « Les coûts salariaux c'est une composante de notre compétitivité ».

Traduction CGT : bref il ne faut surtout pas trop augmenter les salaires (les ILT, on sait toujours pas ce qu'il en est ...) même si on gagne beaucoup d'argent C'est aussi peut-être pour cela que :

-les frais de restauration sur La Défense ne sont toujours pas compensés

- il a fallu plus de 10 mois de crise sanitaire pour communiquer discrètement sur l'aide à l'achat d'un deuxième écran

-la future prime télétravail prévue dans le nouvel accord, par ailleurs un peu chiche, sera payée a posteriori si on télétravaille 45 jours au moins dans l'année

-et autres « mesquineries » qui font plus penser à un plan de réduction d'Opex qu'à une reconnaissance salariale

BIENVENUE AUX SALARIES DE THEOLIA!

La CGT vous souhaite une excellente intégration dans l'UES (Union Economique et Sociale) ! N'hésitez-pas à nous contacter pour partager votre ressenti et vos préoccupations ou simplement obtenir des informations sur vos droits , sur les accords en vigueur dans l'UES etc...

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com

**Déclaration liminaire CGT au CSE de l'UES EDF EN du 25 février 2021**

En préambule, nous souhaitons bienvenue à la nouvelle DRH, Hélène Bauduin, et une excellente prise de fonctions dans l'entreprise. La CGT Energies Nouvelles continuera sans surprise à défendre les intérêts de l'ensemble des salariés de l'UES dans le cadre d'un dialogue social qu'elle espère constructif et respectueux de l'ensemble des parties.

La présente déclaration porte sur 4 points:

- Déménagement du A34
- Restauration La Défense
- Photowatt
- Hercule

1) Déménagement du plateau A34

Depuis la semaine dernière, nous sommes interpellés par des salariés des directions ingénierie et PMO qui ont été informés d'un déménagement du plateau A34 avant le 1^{er} Mars. Ce déménagement précipité pose problème à plusieurs titres :

- Il n'a fait l'objet d'aucune consultation ou information précise au CSE sur les modalités de ce transfert : planning, service concernés, changement de conditions de travail
- Il n'a fait l'objet d'aucune concertation avec les salariés qui sont justes invités ç faire leurs cartons sans connaître leur destination
- Ceux-ci ont été informés d'une modalité de type flex office (moins de postes que de salariés) qui change significativement leurs conditions de travail
- Le local syndical est situé au A34 et abrite des documents confidentiels qui n'ont pas à être transférés en l'absence des délégués syndicaux. Or la CGT n'a été ni informée ni consultée sur les modalités de ce transfert.
- Pour mémoire enfin, l'ensemble des organisations syndicales ont demandé à plusieurs reprises en CSE une pause dans les travaux d'aménagement pour prendre en compte les risques sanitaires et les nouvelles modalités de travail

La CGT demande donc à la direction de suspendre cette opération tant qu'elle n'aura pas consulté le CSE, avec un dossier écrit et complet, sur ce déménagement à l'appui et précisé la mise à disposition d'un local syndical sécurisé conforme à la réglementation. En l'absence de réponse claire, elle informera l'Inspection du Travail.

2) Restauration à la Défense

Lors du CSE du 17 décembre dernier, le CSE a adopté des résolutions qui appellent une réponse officielle et motivée de la direction. Pour mémoire, il s'agissait de résolutions votées à l'unanimité et concernant :

- Les frais de repas pour les salariés de Cœur Défense
- Les résolutions de la Commission Développement durable

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



Dans le premier cas au moins, la direction s'était engagée à apporter une réponse sous quelques jours. La CGT constate que seul le point concernant le développement durable a été porté à l'ordre du jour du CSE de ce jour. Le sujet de l'absence de compensation rétroactive de la participation employeur pour les salariés n'a pas fait l'objet d'une réponse motivée précise. La CGT réitère que la position implicite de refus de la direction suscite une incompréhension générale alors même que les résultats 2020 ont été excellents et que les salariés se sont beaucoup investis durant la crise sanitaire. La CGT a par ailleurs constaté que des grandes entreprises situées à La Défense, avec pourtant des résultats moins flatteurs qu'EDF renouvelables, avaient immédiatement fait le choix de compenser cette perte de pouvoir d'achat dès Mars 2020. Compte tenu de la modération salariale décidée unilatéralement, cette absence incompréhensible de compensation constitue la goutte d'eau qui fait déborder le vase. La CGT demande donc à nouveau à la direction d'étudier au plus vite un dispositif de compensation si elle souhaite maintenir un niveau d'engagement comparable à celui observé en 2020, excellent malgré la crise ainsi que l'atteste l'enquête MyEDF.

3) Photowatt

La CGT prend acte avec satisfaction que l'option d'un maintien dans le groupe EDF est de nouveau sur la table alors qu'elle semblait totalement écartée au profit des options de cession totale ou partielle voire de fermeture. Cette option est clairement l'option privilégiée par l'ensemble des élus du CSE de Photowatt et la grande majorité des 214 salariés de Photowatt. La CGT de l'UES demande de nouveau à la direction de faire preuve de solidarité avec cette filiale en lui garantissant des volumes d'achat ce qui n'est plus le cas aujourd'hui et de promouvoir cette filière industrielle française tant auprès des pouvoirs publics que des Collectivités et des particuliers pour éviter la perte de ce savoir-faire unique en France mais aussi en Europe. Le Conseil régional Auvergne-Rhône Alpes a adopté hier en assemblée plénière un vœu pour un maintien de l'activité et un accroissement des commandes d'EDF à Photowatt. Une décision de cession ou de fermeture serait incompréhensible alors même que la France mène une transition énergétique, souhaite relancer l'industrie française et qu'EDF met en œuvre un plan solaire de 30 GW. La CGT s'y oppose avec force et détermination.

4) Hercule

La CGT rappelle tout d'abord que lors des vœux 2021 les deux sujets de préoccupation des salariés étaient le télétravail et Hercule. Les réponses évasives sur les deux sujets n'ont pas à notre sens véritablement dissipé les interrogations. Par ailleurs, comme indiqué au CSE de janvier, Mme la Présidente avait précisé lors du CSE du 17 Décembre que le projet Hercule ferait l'objet d'un point spécifique au prochain CSE de Janvier. La CGT s'étonne donc une nouvelle fois de ne pas voir le point porté à l'ordre du jour. Peut-être que la forte opposition à ce projet bancal tant des salariés que de nombreux politiques de tous bords, des experts du secteur énergétique ou encore des anciens dirigeants nombreux qui en dénoncent l'incohérence explique un certain patinage du dossier. La direction peut-elle nous confirmer si elle compte mettre un jour ce sujet à l'ordre du jour et si oui quand?

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com



ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE: cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT - élu CEE EDF
Resp. relations indus.
EMR
La Défense

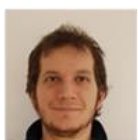


Manuella BOUBOUNE
DS CGT - élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Référént syndical Sud
Resp. régional de sécurité
EDF R Services
Colombiers

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Tech. de maintenance
Région Nord
EDF R Services
Centrale PV de Toul



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire des ventes
Direction financière EDF I
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud EDF
Beziers



David RODRIGUEZ
Resp. Cell. déploiement
DSI
EDF R
Colombiers

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp.recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
RP OCCITANIE
Tech coordinateur
Maintenance
Villeveyrac

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F.LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M.RAZNY D.RODRIGUEZ
---	--	---	--	---

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence! www.fixezlecap.com