



Sondages: My EDF + baromètre social Viavoice Retour CSE Octobre / Accord TAMA groupe EDF

15 Novembre 2021

Enquête My EDF + sondage "Que veulent les cadres" Viavoice

Tous les ans à l'automne, juste avant l'enquête My EDF, c'est à **une véritable opération de cocooning et de séduction** que se livre la direction. Il est bien connu que les dernières semaines pèsent lourd dans les évaluations que l'on porte que ce soit lors d'élections, de sondages ou d'entretien annuel.

Au vu de cet intrigant effort saisonnier d'empathie et de bienveillance, perceptible chaque année par les moins observateurs et psychologues d'entre nous, **nous allons finir par croire que les bonus de nos dirigeants sont indexés en partie sur les résultats de l'enquête My EDF.**

Ne pas participer comme nous l'avions suggéré il y a deux ans présente des avantages, par exemple la baisse du taux de participation qui est en soi un message fort, mais aussi des inconvénients par exemple celui d'améliorer artificiellement les résultats de l'enquête. Ce sont en effet essentiellement les esprits critiques qui avaient boycotté l'enquête.



Cette année, nous vous proposons de répondre non pas à un mais à deux sondages:

- **Le traditionnel My EDF** porté par IPSOS en vous attachant à établir un bilan objectif et sans concessions basé sur toute l'année (e.g rappelez-vous par exemple de votre dernière augmentation en 2021, de votre bonus et votre intéressement...), pas uniquement sur les dernières semaines marquées par câlineries et promesses d'un hypothétique avenir meilleur. N'hésitez surtout pas à faire remonter ce qui pourrait être amélioré au travers de verbatims francs et directs.
- **Le sondage Viavoice, mandaté par l'UFICT-CGT Mines Energies**, réservé cette année aux cadres et destinée à mesurer **les perceptions et les attentes des cadres du secteur de l'énergie** (EDF, Engie, BRGM, CNR, CEA, Orano, et...).

Baromètre social

Que veulent les cadres ?

VIAVOICE

Merci de répondre à l'enquête avant le 1er Décembre 2021 (10 mn environ)

« Répondre à l'enquête Que veulent les cadres ? »

Les réponses seront traitées par Viavoice de manière anonyme et conformément à la réglementation européenne de protection des données (RGPD).

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



Sondages: My EDF + baromètre social Viaoice Retour CSE Octobre / Accord TAMA groupe EDF

15 Novembre 2021

Retour sur le CSE d'Octobre 2021

Malgré son long ordre du jour en PJ, le CSE du 30 Octobre dernier était un CSE sans grands enjeux hormis la santé-sécurité. (la réglementation impose qu'au moins un CSE trimestriel traite des sujets santé sécurité).

Indicateurs santé sécurité un peu tardifs et en deçà des objectifs

Les indicateurs présentés au CSE étaient relatifs à T2 2021 soit près de 4 mois de décalage. Sur demande des élus, cette situation déjà signalée devrait s'améliorer en 2022. Par ailleurs, la qualité des informations s'est améliorée mais reste en partie insuffisante. Un meilleur partage d'information avec les CSSCT doit être systématisé (via la BDES, base de données économiques et sociales des élus ?). La CGT regrette que les AT sans arrêts n'apparaissent pas ou encore que les plans d'actions consécutifs aux accidents et aux HPE ne soient pas suffisamment mis en œuvre (exemple d'un HPE en Octobre aux causes similaires à Pamproux).

Changement de gestionnaire prévoyance-santé en Janvier 2022

Vivinter va remplacer AG2R à compter de 2022 pour la gestion du contrat de prévoyance. Il est important de souligner que le contrat reste un contrat AG2R avec des garanties identiques. **Il s'agit d'une simple délégation de la gestion avec les assurés, pas d'un changement de contrat.** Vous devrez vous affilier sur la plateforme du nouveau délégataire afin de recevoir dans les temps une carte de tiers-payant valide.

ÉTAPES



Consultation nouveau code de conduite

Contrairement à l'ancien code de conduite, **la direction de l'entreprise prévoit de l'adjoindre au Règlement Intérieur et de le rendre ainsi opposable au salarié**, selon les préconisations de l'AFA (agence française anti-corruption) dicit la direction.

Compte tenu de peu de temps laissé pour étudier ce document et des possibles conséquences pour les salariés, les OS ont décidé unanimement de différer la remise de leur avis à la séance de Novembre.

Accord TAMA EDF: jamais 2 sans 3! EDF R de nouveau en retrait sur le télétravail.

L'accord collectif TAMA « travailler autrement manager autrement » mis à la signature chez EDF prévoit **jusqu'à 3 jours de télétravail possible par semaine pour les activités de bureau**, même si certaines entités comme la production nucléaire prévoient de limiter à 2 jours compte tenu de l'activité de production sur site 24/24 7/7 avec des équipes opérationnelles de terrain très majoritaires.

Une fois de plus EDF Renouvelables est à la traîne en matière de télétravail par rapport au groupe EDF puisque lors de la conclusion du premier accord de télétravail pour une journée hebdomadaire, Enedis avait déjà un accord de télétravail prévoyant jusqu'à deux jours de télétravail par semaine. L'histoire se répète....

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com

FLASHNEWS #47 — C'est VOUS qui fixez le cap !



Sondages: My EDF + baromètre social Viavoice
Retour CSE Octobre / Accord TAMA groupe EDF

15 Novembre 2021

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu CEE EDF
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT – élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
DS CGT
Resp. régional de sécurité
Colombiers

VOS 2 ADMINISTRATEURS SALARIES CGT AU CA D'EDF R SA



Marie-Claire CASSEGRAIN *
Chargée Pilotage Qualité
Direction OMEGA
EDF R France
Montpellier



Robin DELAHAYES *
Tech coordinateur
Maintenance
EDF R Services
Villeveyrac

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS *
Muté chez ENEDIS



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
EDF R France
La Défense



Damien LOPEZ *
Tech de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire
facturation OMEGA
EDF R France
Colombiers



Frédéric LARQUIER *
Tech. de maintenance
Région Sud
EDF R Services
Colombiers



Marc ASANOVIC *
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY *
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO *
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud
EDF R France
Beziers



David RODRIGUEZ
Démissionnaire CSE

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES *
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support
Cormelle



Christine MENDES *
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC *
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES *
Ancien RP Occitanie
Nommé administrateur

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY M. BOUBOUNE
---	---	--	---	--

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters,
merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com