



Grand Quizz CGT poissons d'Avril

1^{er} Avril 2022

Parmi les 12 affirmations suivantes, **trouvez les deux qui ne sont pas des poissons d'Avril.**

Adressez vos réponses avant lundi 4 Avril 17h00 à cgt.edfer@gmail.com :

les 10 premiers gagnants se verront offerts un lot surprise offert par l'équipe CGT !

POISSON D'AVRIL OU PAS ? (réponses dans la prochaine News)

OUI NON

Rémunération et pouvoir d'achat

1. *Devant l'inflation à 4,5% en France contre 2% prévue lors des NAO 2022, la direction a accepté avec enthousiasme de rouvrir les négociations de salaires pour augmenter l'enveloppe de 2,8%. Hip Hip..* OUI NON
2. *Consciente du risque de démotivation, la direction a adapté le calcul d'atteinte des critères d'intéressement 2021 et celui-ci atteindra 95% sans baisse significative due objectifs irréalistes fixés en 2021. Ouf !* OUI NON
3. *Pour atténuer les conséquences de la hausse des prix de carburant, la direction met en place deux mesures portées par la CGT : télétravail portée à 3 voire 4 jours par semaine pour les postes éligibles, mesures ciblées de soutien financier pour les salariés non éligibles, en particulier en province* OUI NON

Equité, transparence, cohésion collective et partage de la valeur

4. *Dans un souci d'exemplarité, l'équipe dirigeante a décidé d'aligner systématiquement l'évolution des 10 plus hautes rémunérations avec celle de l'enveloppe des salariés "lambda".* OUI NON
5. *La DRH fournit désormais des référentiels de salaires détaillés par poste et par direction afin de faire toute la transparence sur la politique de rémunération.* OUI NON
6. *Par équité et pour développer la cohésion sociale, la direction a décidé d'introduire une augmentation collective générale, exprimées en euros et non en pourcentage pour favoriser les bas salaires, et de multiplier par 2 l'enveloppe de l'intéressement et de la participation pour revenir au niveau de 2012.* OUI NON
7. *Consciente du risque de démotivation, la direction a adapté le calcul d'atteinte des critères d'intéressement 2021 et celui-ci atteindra 95% sans la baisse significative induite par les objectifs irréalistes fixés en 2021* OUI NON

Dialogue social



8. *La direction a enfin finalisé son plan de mobilité pour le site de la Défense et y inclut de manière proactive tous les dispositifs prévus dans l'accord groupe EDF de 2019: co-voiturage, auto-partage, vélo classique ou électrique, voiture électrique, étalement des horaires, dispositif Welcome, etc...* OUI NON
9. *La CGT est en opposition frontale et systématique avec la direction, n'a signé aucun accord collectif depuis début 2021, ne fait pas de propositions et ne justifie pas ses positions* OUI NON

Turnover, attractivité et évolution professionnelle

10. *Pour la première fois, la direction a évoqué le problème du turnover lors de la live conference 2022 et commence à mettre en place des dispositifs de fidélisation autres que les fameuses ILT réservées au Happy few, mieux vaut tard que jamais...* OUI NON
11. *Après 10 ans chez Renouvelables, Le directeur France donne l'exemple de la mobilité dans le groupe et rejoint la direction des relations sociales du groupe EDF pour développer le dialogue social avec les OS.* OUI NON
12. *Afin de renforcer notre attractivité et de pourvoir les postes vacants de techniciens O&M, la direction a décidé une augmentation générale des salaires de bases de ces postes en tension de l'ordre de 10%* OUI NON

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com



Grand Quizz CGT poissons d'Avril



1^{er} Avril 2022

ADRESSE MAIL CONFIDENTIELLE : cgt.edfer@gmail.com

VOS CONTACTS SYNDICAUX CGT



Laurent SMAGGHE
RS CGT – élu CEE EDF
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense



Manuella BOUBOUNE
DS CGT – élue CGF EDF
Comptable
Dir. Financière France
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
DS CGT
Resp. régional de sécurité
Colombiers

VOS 2 ADMINISTRATEURS SALARIES CGT AU CA D'EDF R SA



Marie-Claire CASSEGRAIN *
Chargée Pilotage Qualité
Direction OMEGA
EDF R France
Montpellier



Robin DELAHAYES*
Tech coordinateur
Maintenance
EDF R Services
Villeveyrac

VOS 12 ELUS CGT AU CSE



Cédric LIEGEOIS*
Muté chez ENEDIS



Manuella BOUBOUNE
Comptable
Dir. Financière France
EDF R France
La Défense



Damien LOPEZ*
Tech de maintenance
Région Sud
Parti chez GE



Agnès ALAMI DRISSI
Gestionnaire
facturation OMEGA
EDF R France
Colombiers



Frédéric LARQUIER*
Tech. de maintenance
Région Sud
Parti chez GE



Marc ASANOVIC*
Technicien coordinateur
Région Nord
EDF R Services
Moselle - Faulquemont



Monika RAZNY*
Head of Treasury Dept
Dir. Finance corporate
EDF R
La Défense



Philippe CHARO
Chargé de mission
Dir. Ingénierie
EDF R
La Défense



Monica MURILLO*
Chef de Projet
EDF R
Direction Industrie
La Défense



Michel FOLLY-CASTAY
Resp. régional sécurité
EDF R Services Sud
Colombiers



Frédérique PORTRAIT
Chef de projet
Développement Sud
EDF R France
Beziers



David RODRIGUEZ
Démissionnaire CSE

VOS 5 REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT



Kevin DAS NEVES*
RP OUEST
Mechanical engineer
Field Support



Christine MENDES*
RP PARIS
Resp. recrutement
DRH Groupe
La Défense



Marc ASANOVIC*
RP EST
Technicien coordinateur
Maintenance
Moselle - Faulquemont



Frédérique PORTRAIT
RP OCCITANIE
Chef de projet
Développement Sud
Beziers



Robin DELAHAYES*
Ancien RP Occitanie
Nommé administrateur



Laurent SMAGGHE
RP Paris
Resp. relations indus.
Direction EMR
La Défense

CSST Risques sédentaires A. ALAMI DRISSI	CSST O&M M. FOLLY-CASTAY F. LARQUIER	Commission Economique P. CHARO	Commission Sociale M. MURILLO	Commission ASC M. RAZNY M. BOUBOUNE
---	---	--	---	--

Nota Bene : si vous souhaitez **vous désinscrire** de la liste de diffusion de nos newsletters, merci d'adresser un mail à laurent.smagghe@edf-re.fr

Avec la CGT, C'est VOUS qui fixez le cap !

Essayez la participation et la transparence ! www.fixezlecap.com